

## **BILANCIO SOCIALE FARE FUTURO SCS ANNO 2023**

(Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 117/2017)

### ***Parte introduttiva***

Introduzione

L'obiettivo del Bilancio Sociale 2023 di Fare Futuro Cooperativa in questo secondo anno di stesura è quello di illustrare la situazione economica, amministrativa oltre a patrimoniale e sociale. Questo documento è destinato ai nostri stakeholders (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse) e potrà esserne sempre richiesta copia inviando una e-mail all'indirizzo [info@farefuturo.org](mailto:info@farefuturo.org)

### ***Identità***

#### ***Presentazione e dati Anagrafici***

Ragione Sociale

FARE FUTURO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS

Partita IVA e Codice Fiscale 05296660268

Forma Giuridica Cooperativa sociale tipo A

Anno Costituzione 2022

Associazione di rappresentanza no

Consorzi no

Reti Rete servizi Ulss 2 Legge n.112 e Legge n.1375

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.lgs. 112/2017

#### ***Tipologia attività***

servizi educativi, assistenza, sollievo, attività culturali di interesse, sociale con finalità educativa.

#### ***Descrizione attività svolta***

- a) gestione servizi sociosanitari assistenziali ed educativi quali: servizi inerenti a problematiche relative alla disabilità, all'infanzia, all'adolescenza, alla vita adulta;
- b) attuazione e collaborazione all'attuazione di misure di assistenza, cura e protezione a favore di persone con disabilità, secondo le finalità e la disciplina della Legge sul "Dopo Di Noi" di cui alla Legge n. 112 del 22.6.2016 e successive integrazioni e modifiche, in particolare mediante la gestione di nuovi modelli di residenzialità assistita, in collaborazione con famiglie, enti pubblici e privati ed autorità sanitarie e di assistenza sociale;
- c) strutture residenziali in genere di natura sociale;
- d) promozione e gestione attività educative nell'ambito sportivo a favore dei soggetti menzionati ai punti precedenti;
- e) promozione percorsi di orientamento ed accompagnamento al lavoro attraverso a momenti formativi;
- f) promozione dell'inclusione sociale delle persone disabili e delle persone fragili in genere;

In breve: SERVIZI EDUCATIVI PRESSO PATRONATO BORGO PIEVE CASTELFRANCO VENETO, APPARTAMENTO CONDOTTO IN LOCAZIONE PRESSO CASTELFRANCO VENETO, LOCALI EX SCUOLA PRIMARIA ALBAREDO DI VEDELAGO, APPARTAMENTO IN POSTIOMA, UFFICIO IN CASTELFRANCO VENETO.

## ***Principale attività svolta da statuto di tipo A***

Servizi Educativi per persone con neurodiversità inerenti le autonomie personali e sociali nella Residenzialità, il tempo libero e il lavoro.

*Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera.* Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Fare Futuro svolge i propri servizi nei comuni di Castelfranco Veneto, Veduggio e Paese attuando

- i progetti educativi previsti negli accordi di partnership con le Associazioni Farcela OdV e Non Voglio la Luna OdV
- le disposizioni degli accordi di partenariato sottoscritti con La Rosa Canina SCS per attuazione delle due linee di riferimento presenti nella D.G.R. 1375/2020
- le disposizioni degli accordi di partenariato con Vita e Lavoro SCS e relativa rete nell'ambito della coprogettazione Legge n. 112 del 22.06.2016 "Dopo di Noi" progetto Voglio Esserci Anch'io
- il progetto "Abitazione Inclusiva" in partnership con Associazione Farcela ODV nell'ambito della convenzione con Città di Castelfranco Veneto (PNRR -M5-C2-Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità)

Tutti gli interventi devono essere svolti avendo contezza delle indicazioni contenute negli accordi con le suindicate organizzazioni, che chiedono di dare risposta a bisogni educativi e istanze di sollievo in taluni casi di disabilità più grave.

Regione Veneto  
Provincia Treviso

## ***Sede Legale***

Indirizzo Piazza Serenissima 60  
C.A.P. 31033  
Regione Veneto  
Provincia Treviso  
Comune Castelfranco Veneto  
Telefono NO  
Fax NO  
Email [info@farefuturo.org](mailto:info@farefuturo.org)  
Sito Web *in lavorazione*

## ***3 Storia dell'Organizzazione***

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

A fronte della complessità delle azioni da strutturare e mettere in campo per il benessere e il futuro dei soggetti con disabilità e delle loro famiglie, alla fine del 2021 due associazioni di famiglie (associazione Farcela OdV e Associazione Non Voglio la Luna OdV) hanno maturato la decisione di avviare una sinergia e dalla loro unione è nata la Cooperativa Sociale Fare Futuro, che come primissimo obiettivo ha

avuto l'ambizione di essere uno "strumento operativo" che risponde direttamente alle oltre 200 famiglie di riferimento. Costituita a gennaio 2022, la cooperativa ha nel primo anno strutturato un Percorso Identità Adulta ed un servizio di assistenza / sollievo per le due associazioni di riferimento. I beneficiari sono giovani adulti con autismo e neurodiversità per i quali vengono attuate misure di assistenza, cura e protezione, gestendo modelli di residenzialità assistita e percorsi di orientamento, accompagnamento e inserimento al lavoro presso appartamenti in Castelfranco e Postioma e in spazi – laboratorio presso ex scuola primaria in Albaredo di Vedelago. Nel secondo anno tali attività sono state ulteriormente strutturate e consolidate a seguito sottoscrizione di accordi di partenariato con cooperative sociali del territorio Ulss 2 per attuazione progetti inerenti la residenzialità ed il lavoro, che hanno anche determinato un aumento dei soggetti beneficiari dei progetti. Si è inoltre strutturata maggiormente la partnership con Associazione Farcela Odv nell'ambito dell'attuazione progetto di percorsi di vita autonoma per persone con disabilità sostenuto da fondi PNRR. Particolare sviluppo ha avuto il servizio educativo legato al tema Lavoro, con collaborazioni rete servizi ( SIL/Ulss2).

### ***Mission, vision e valori***

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission è perseguita con la gestione di servizi educativi, sociali ed assistenziali orientati ai bisogni di bambini, ragazzi e giovani adulti con disabilità che favoriscano la crescita psico-fisico, l'autonomia personale, sociale e lavorativa, le relazioni interpersonali e sociali, mantenendo un legame con la comunità territoriale. Lo scopo sociale verrà attuato attraverso uno stile socioeducativo proteso a promuovere la maturazione e lo sviluppo della persona globalmente intesa, contemplandone l'unicità e la diversità, con una politica di tutela dei diritti riferiti ai valori universali.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

I valori fondanti sono partecipazione, democraticità, solidarietà mettendo a disposizione del territorio competenza, professionalità e sensibilità per rispondere alle domande della nostra comunità. Il fine del perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini viene attuato attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate al perseguimento di attività civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del titolo VI del libro V del codice civile e dalle leggi speciali sulla cooperazione, nonché dell'art. 4 Legge n. 381/91 e dell'art. 2 del D.lgs.

### ***Governance***

Sistema di governo

La struttura organizzativa di Fare Futuro Società Cooperativa Sociale è formata dall'Assemblea dei soci e dal Consiglio di amministrazione nominato in data 13.01.2022.

#### ***Presidente***

Mazzariol Davide

#### ***Consiglieri***

Pozzobon Luciano, Revolfato Luciano, Alberton Maurizio, Grosso Luca, Mazzolin Samuel, Mocellin Monica

#### ***Revisore non socio***

Morrone Giuseppe

*Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)*

Non siamo in possesso di certificazione

*Responsabilità e composizione del sistema di governo*

FARE FUTURO SCS SISTEMA GOVERNO 2023

Presidente (data prima nomina 13.01.2022)

Mazzariol Davide

Consiglieri (data prima nomina 13.01.2022)

Pozzobon Luciano, Revolfato Luciano, Alberton Maurizio, Grosso Luca, Mazzolin Samuel,

Mocellin Monica

Revisore non socio (data prima nomina 13.01.2022)

Morrone Giuseppe

*Focus su presidente e membri del CDA*

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente DAVIDE MAZZARIOL

Durata Mandato (Anni) 3

Numero mandati del Presidente 1

Consiglio di amministrazione 1

Inserire i dati richiesti

Durata Mandato (Anni) 3

N.° componenti persone fisiche 7

Femmine 1

Totale Femmine 14,28%

da 41 a 60 anni 3

Totale da 41 a 60 anni 33,33%

Nazionalità italiana 7

Totale Nazionalità italiana 100%

***Partecipazione***

Vita associativa

La vita associativa di Fare Futuro SCS si esprime attraverso le assemblee dei soci con una cadenza di iniziale 2 all'anno per favorire la partecipazione e la condivisione delle scelte sociali tramite progetti ed iniziative.

Numero aventi diritto di voto 11

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 20.06.2023

N. partecipanti (fisicamente presenti) 5

N. partecipanti (con conferimento di delega) 6

Indice di partecipazione 100%

## ***Mappa degli Stakeholder***

Mappa degli Stakeholder

### FARE FUTURO SCS MAPPA STAKEHOLDER 2023

I portatori di interesse con cui interagisce Fare Futuro SCS sono suddivisi tra interni ed esterni.

Tra i primi indichiamo soci, lavoratori, utenti

Tra i secondi utenti, clienti, fornitori, Enti Pubblici, fruitori, banche e comunità locali

### ***Sociale: Persone, Obiettivi e Attività Sviluppo e valorizzazione dei soci***

Vantaggi di essere socio

I valori fondanti su cui abbiamo costituito Fare Futuro SCS sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari 11

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 3

Soci svantaggiati 0

Soci persone giuridiche 2

Focus Soci persone fisiche 9

Fruitori 2

Genere

Maschi 7

% 77,77 %

Femmine 2

% 22,22%

Totale 9

Età

fino a 40 anni 0

Dai 41 ai 60 anni 4

44%

Totale 9

Nazionalità

Nazionalità italiana 9

100%

Totale 9

Studi

Laurea 3 33%

Scuola media superiore 9  
100 %  
Totale 9

Anzianità associativa  
da 0 a 5 anni 9  
da 6 a 10 anni 5 0  
da 11 a 20 anni 0  
oltre 20 anni 0  
Totale 9

***Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori***

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati  
CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Welfare aziendale  
NON PRESENTE

Numero Occupati (dipendenti e collaboratori) 14

Occupati soci e non soci  
occupati soci maschi 1  
occupati soci femmine 2  
Totale 3

occupati non soci maschi 3  
occupati non soci femmine 8  
Totale 11

occupati soci fino ai 40 anni 0  
occupati soci da 41 a 60 anni 3  
occupati soci oltre 60 anni 0  
Totale 3

occupati NON soci fino ai 40 anni 10  
occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 0  
occupati NON soci oltre i 60 anni 1  
Totale 11

Occupati soci con Laurea 2  
Occupati soci con Scuola media superiore 1  
Occupati soci con Scuola media inferiore 0  
Occupati soci con Scuola elementare 0  
Occupati soci con Nessun titolo 0  
Totale 3.00

Occupati NON soci con Laurea 9  
Occupati NON soci con Scuola media superiore 2  
Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0

Occupati NON soci con Scuola elementare 0  
Occupati NON soci con Nessun titolo 0  
Totale 11

Occupati soci con Nazionalità Italiana 3  
Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0  
Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0  
Totale 3

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 11  
Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0  
Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0  
Totale 11

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)  
Volontari Svantaggiati Maschi 0  
Volontari Svantaggiati Femmine 0  
Volontari NON Svantaggiati Maschi 0  
Volontari NON Svantaggiati Femmine 0  
Totale svantaggiati  
Totale non svantaggiati  
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0  
Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0  
Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0  
Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0  
Totale svantaggiati  
Totale non svantaggiati

*Attività svolte dai volontari*

NON CI SONO SOCI VOLONTARI

Livelli di inquadramento

**B1 (ex 3° livello)**

Assistente utenti

maschi 1

femmine 0

Totale 1.00

**C2 (ex 4° livello)**

Impiegato d'ordine Femmine 1

Totale 1

**D1 (ex 5° livello)**

Educatore

Femmine 4

Maschi 2

Totale 6.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0

Dipendenti a tempo

e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo determinato e a part time 8

Collaboratori continuative 0

Lavoratori autonomi 6

Altre tipologie di contratto 0

Totale 14.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima € 1.020

Retribuzione annua lorda massima € 11.028

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo REVISORE CONTABILE

Tipologia retribuzioni

Importo € 2500

Dirigenti

Nominativo NESSUN DIRIGENTE

Tipologia retribuzioni

Importo 0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 1

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 7

Organico medio al 31/12 (C) 2 dipendenti + 5 collaboratori autonomi

Rapporto % turnover 70%

NON SONO EVIDENTI NE INFORTUNI NE MALATTIE PROFESSIONALI

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

IL CLIMA E' SERENO E COLLABORATIVO NEL RISPETTO DEI RUOLI AZIENDALI

### ***Formazione***

Tipologia e ambiti corsi di formazione

E' stata avviata la programmazione di eventi formativi per la cura della crescita delle competenze e corsi di formazione obbligatori per la sicurezza del personale e degli utenti. col seguente programma:

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) PRIMO SOCCORSO

Breve descrizione (facoltativo)

**CORSO DI FORMAZIONE RELATIVO AL PRIMO SOCCORSO**

n. ore di formazione 6

n. lavoratori formati 8

Ambito formativo Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) ANTINCENDIO RISCHIO

BASSO

Breve descrizione (facoltativo)

**CORSO DI FORMAZIONE ANTINCENDIO CON RISCHIO BASSO**

n. ore di formazione 4

n. lavoratori formati 8

Ambito formativo Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) SICUREZZA ED

EMERGENZA

Breve descrizione (facoltativo)

**CORSO BASE DI SICUREZZA ED EMERGENZA**

n. ore di formazione 6

n. lavoratori formati 8

Ambito formativo Educativo

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) FORMAZIONE PSICO

EDUCATIVA

Breve descrizione (facoltativo)

**CORSO FORMAZIONE PSICOEDUCATIVA**

n. ore di formazione 36

n. lavoratori formati 6

Ore medie di formazione per addetto 5

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 36

Totale organico nel periodo di rendicontazione 9

Feedback ricevuti dai partecipanti

Corsi di aggiornamento professionale utili per arricchire il bagaglio personale.

## *Qualità dei servizi*

Attività e qualità di servizi

Descrizione dei progetti

Servizi educativi volti allo sviluppo delle autonomie personali, sociali e abitative presso patronato in Borgo Pieve di Castelfranco Veneto in convenzione con Parrocchia, presso appartamento condotto in locazione a Castelfranco Veneto e presso locali ex scuola elementare in Albaredo di Vedelago; servizi educativi e progetti di sollievo ai singoli presso appartamento in Postioma, in uso ad Associazione Non Voglio la Luna ODV.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Progetto IO ABITO

n. utenti diretti 1

Progetto IO SCELGO/IO VADO

n. utenti diretti 17

Progetto IO LAVORO

n. utenti diretti 8

PROGETTO SERVIZIO “IO ABITO” 1

Maschi 1

Femmine 0

PROGETTO SERVIZIO “IO SCELGO-IO VADO” 17

Maschi 8

Femmine 9

Progetto servizio IO LAVORO 8

Maschi 4

Femmine 4

Progetto servizio LIBERI DI ESSERE 7

Maschi 3

Femmine 4

Progetto Servizio ACCOGLIENZA 2

Femmine 1

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Valutazione positiva da parte di lavoratori e soci e da parte di utenti, Enti Pubblici e comunità locali

### ***Impatti dell'attività***

Ricadute sull'occupazione territoriale

Fra i 6 collaboratori in libera professione e gli 8 dipendenti part time sono 11 i residenti nel territorio della provincia di Treviso compreso fra i comuni di Castelfranco Veneto, Montebelluna, Caerano San Marco, Maser, Vedelago Resana, ZeroBranco, i restanti 3 risiedono nelle province di Vicenza (Bassano del Grappa) e Venezia (Noale, Piombino Dese).

Essendo i servizi accessibili grosso modo dalle 15 alle 21 da lunedì a sabato per 11 mesi all'anno ed offrendo una proposta educativa elevata, garantisce agli utenti e famiglie un servizio di qualità che ci ha permesso di avere un incremento delle domande di adesione durante il 2023.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 14

Media occupati (anno -1) no

Media occupati ( anno -2) no

### ***Rapporto con la collettività***

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta - Sociale

Tipologia attività svolta - Sociale

Denominazione attività e/o progetto

Percorso Identità Adulta – Abitazione Inclusiva - Liberi di Essere – Accoglienza

Numero di Stakeholder coinvolti 80

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Diverse azioni del progetto Percorso Identità Adulta e del progetto Abitazione Inclusiva effettuate con il Comune di Castelfranco Veneto e Ulss 2

Diverse azioni del progetto Liberi di essere e Accoglienza effettuati con il Comune di Paese

### ***Situazione Economico-Finanziaria***

#### ***Attività e obiettivi economico-finanziari***

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato

€. 135.527

Attivo patrimoniale

€. 80.455

Patrimonio proprio

€ 48.135

Utile di esercizio  
€. 9.565

Valore della produzione  
Valore della produzione anno di rendicontazione €. 135.527

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) €.148.233  
Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 0

Composizione del valore della produzione  
Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)  
Valore della produzione  
Ripartizione % ricavi  
Ricavi da Pubblica Amministrazione 0  
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione 100%  
Donazioni (compreso 5 per mille) 0  
Totale € 135.527

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

Fatturato  
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;  
€ 135.527  
Totale  
€ 135.527

Fatturato per servizio Cooperative tipo A

Obiettivi economici prefissati

### ***Responsabilità Sociale e Ambientale***

Buone pratiche  
Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Pubblica amministrazione  
Comuni, Ulss

Denominazione Partnership

Comuni VEDELAGO – PAESE - CASTELFRANCO VENETO – RETE WIP – RETE I. 112/20216  
DOPO DI NOI

Tipologia Attività: realizzazione progetti educativi attinenti il lavoro e la residenzialità per soggetti con disabilità

### ***Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs***

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

Politiche e strategie

### ***Coinvolgimento degli stakeholder***

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I portatori di interesse con cui interagisce FARE FUTURO sono suddivisi tra interni ed esterni.

Tra i primi indichiamo soci e lavoratori: tra i secondi utenti, clienti, fornitori, Enti Pubblici, fruitori, banche e comunità locali

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria Soci

Tipologia di relazione o rapporto: scambio mutualistico

Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa

Modalità di coinvolgimento Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);

Categoria Lavoratori

Tipologia di relazione o rapporto: Integrazione e inserimento lavorativo

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento Azioni di tipo “consultivo” (Es: invio del questionario di valutazione);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Committenti

Tipologia di relazione o rapporto: affidamento servizi

Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa

Modalità di coinvolgimento Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);

Categoria Utenti

Tipologia di relazione o rapporto Coinvolgimento

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Categoria Fornitori

Tipologia di relazione o rapporto Acquisto prodotti e servizi

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del

bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Categoria Istituti di credito

Tipologia di relazione o rapporto Finanziaria

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);

### ***Innovazione***

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

LAVORO DI EQUIPE PER STRUTTURAZIONE PERCORSI

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

RICERCA AZIONI INDIVIDUALI E COLLETTIVE DI APPRENDIMENTO

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

AZIONI INDIVIDUALI E DI GRUPPO

Tipologia attività svolta

EDUCATIVA E FORMATIVA

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

OBIETTIVO RIUSCIRE A DI RAGGIUNGERE L'EDUCAZIONE E LA FORMAZIONE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Reti o partner coinvolti COMUNE, PARROCCHIA, COOPERATIVE , SERVIZI ULSS

### ***Cooperazione***

Il valore cooperativo

La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, lo scopo di perseguire nell'interesse generale della comunità la promozione umana, culturale e sociale e l'integrazione sociale dei cittadini, soci e non, con particolare attenzione all'infanzia ai minori ed alla persona attraverso la gestione dei servizi educativi, di cui all'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381; facendo conseguire sia ai soci cooperatori che a terzi beni e servizi di particolare rilevanza sociale a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato, tutelando gli interessi, la salute e la sicurezza dei soci e dei terzi suddetti. La cooperativa persegue quindi, unitamente all'interesse dei soci cooperatori, finalità generali di solidarietà sociale nei settori, dell'educazione, istruzione e formazione, a favore dell'infanzia, dei minori e della persona, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale.

### ***Obiettivi di Miglioramento***

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale  
Ridurre le richieste di informazioni con lo stesso tipo di risposta.

Obiettivo Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato  
Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

CONDIVISIONE IN DIVERSI PERIODI DELL'ANNO

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo  
INCONTRI COLLETTIVI PER ANALIZZARE ED ESPRIMERE IL VALORE CONDIVISO  
DEL BILANCIO SOCIALE

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo  
CONTINUARE SE POSSIBILE CON GLI INCONTRI COLLETTIVI PER RIUSCIRE  
NELL'AZIONE FORMATIVA E DI RACCOLTA INDICAZIONI E PARERI.

### ***Obiettivi di miglioramento strategici***

Obiettivi di miglioramento strategici  
PARTECIPAZIONE RETI TERRITORIO

Obiettivo Diversificazione dei servizi offerti  
Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo  
RICERCA DI CONDIZIONI AMBIENTALI E SOCIALI POSSIBILI.  
Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

Obiettivo Raggiungimento dei fini istituzionali  
Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per  
raggiungerlo RICERCA DI CONDIZIONI AMBIENTALI E SOCIALI POSSIBILI.